



DUURZAAMHEIDSTRAJECT EQUALIS

VOKA CHARTER DUURZAAM ONDERNEMEN (VCDO)



A high-angle, close-up photograph of a person on the deck of a sailboat. The person is wearing a light blue long-sleeved shirt, dark trousers, and a dark life vest. They are leaning over, adjusting a white sail. The background shows the blue sea and a clear sky. The text is overlaid in the center of the image.

**WE CANNOT DIRECT THE WIND  
BUT WE CAN ADJUST THE SAILS**

- Bertha Calloway -

**eo** | **EQUALIS**  
GERECHTSDEURWAARDERS

# EQUALIS MAAKT ZICH OP VOOR DE KOMENDE 30 JAAR



# EQUALIS ANNO 2023: VISIE, MISSIE EN WERKWIJZE GESTEUND OP 3 PIJLERS

## VISIE

Als gerechtsdeurwaarders willen we op een efficiënte, transparante en ecologische wijze meebouwen aan een stevige financiële ruggengraat voor iedereen en zodoende het sociale welzijn maximaal creëren of bewaren.

## MISSIE

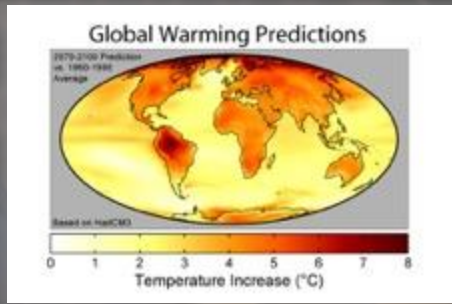
Bruggen bouwen tussen schuldeisers en debiteuren

Onze bruggen steunen op 3 pijlers:

1. **Economische pijler:** Bouwen aan een stevige financiële ruggengraat voor iedereen o.m. door de incasso processen van bedrijven te optimaliseren.
2. **Sociale pijler:** Maximaal creëren/bewaren sociaal welzijn o.m. door armoedevallen te ontwijken
3. **Ecologische pijler:** Efficiënt, transparant en ecologisch handelen o.m. door doorgedreven digitale processen die de materiële footprint van onze operaties minimaliseren en door ecosystemen te creëren met onze klanten (co-creatie van processen)



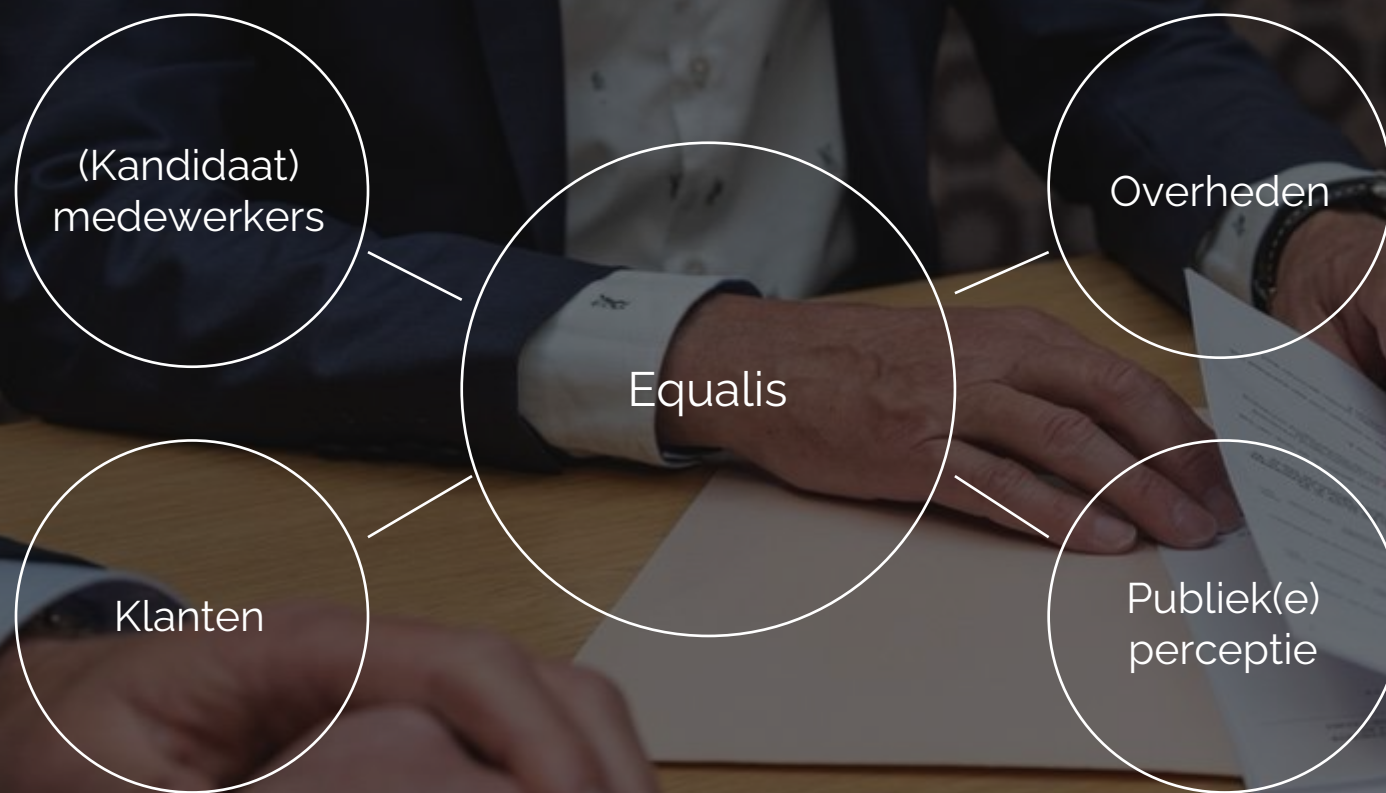
# OM DE VOLGENDE 30 JAAR TE BLIJVEN MEEDRAAIEN IS DUURZAAMHEID EEN MUST



# IN 2023 LINKT EQUALIS HAAR DUURZAAMHEIDSAGENDA AAN DE DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN VAN DE VERENIGDE NATIES



IN 2023 LEGT EEN BEDRIJF NIET ALLEEN VERANTWOORDING AF AAN HAAR AANDEELHOUDERS, MAAR AAN AL HAAR STAKEHOLDERS



# VOKA CHARTER VOOR DUURZAAM ONDERNEMEN (VCDO) ACTIEPLAN

DOELSTELLINGEN	ACTIES
1. Een waardengedreven onderneming creëren	1. Waarden van het kantoor definiëren en deze inpassen in het strategisch en hr beleid
2. Duurzame dienstverlening realiseren	2. Samenwerken met cliënten omtrent een duurzame dienstverlening
3. Bijdragen tot een duurzame mobiliteit	3. Mobiliteitsplan uitwerken ifv aanbevelingen mobiliteitscan provincie
4. Bijdragen tot duurzaam waterverbruik	4. Waterplan uitwerken voor kantoor
5. Duurzaam inkoopbeleid realiseren	5. Leveranciers aanzetten om aan onze verwachtingen inzake duurzaamheid te voldoen
6. Een werkomgeving creëren gebaseerd op diversiteit en inclusie	6. Ondertekenen en kenbaar maken van voka diversiteitscharter
7. Toekomstgericht hr-beleid opmaken en uitvoeren	7. Deelname aan wet en uitwerken hr policies
8. Opleiding & ontwikkeling medewerkers faciliteren	8. Opleidingsplan opstellen, registreren (pc 336) en invullen in hr-beleid
9. Bestrijding armoede	9. Kenniscentrum ter preventie van armoede uitbouwen en uitdragen
10. Samenwerking met hogescholen en universiteiten bevorderen	10. Praktijkkennis delen met hogescholen/universiteiten; openstellen voor stages en/of aanwervingen via hogescholen/universiteiten
11. Bijdragen tot een duurzaam energieverbruik	11. Energieplan uitwerken voor kantoor
12. Bevorderen van welzijn van de medewerkers	12. Health & wellbeing plan medewerkers uitwerken
13. Toegang tot justitie aansturen	13. Bemiddelende rol gerechtsdeurwaarder in het veld
14. Duurzame bedrijfsgebouwen	14. Duurzaamheidstest bij aanpassingswerken gebouwen; conformiteit bedrijfsgebouwen met wettelijke vereisten
15. Partnerschap aangaan om duurzaamheidsdoelstellingen te bereiken	15. Samenwerking ocmw mechelen uitbouwen
16. Permanente monitoring/bijsturing vcdo traject	16. Kpi dashboard voor maandelijkse opvolging



## VCDO ACTIEPLAN IN 4 CLUSTERS

ONS KANTOOR	MAATSCHAPPELIJKE ROL	ONZE OMGEVING	ONZE MEDEWERKERS
<ul style="list-style-type: none"><li>• Waardengedreven onderneming</li><li>• KPI dashboard</li><li>• Duurzame bedrijfsgebouwen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Duurzame dienstverlening</li><li>• Armoedebestrijding</li><li>• Samenwerking ocmw mechelen</li><li>• Toegang tot justitie aansturen</li><li>• Samenwerking hogescholen/</li><li>• Universiteiten</li><li>• Duurzaam inkoopbeleid</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Duurzame mobiliteit</li><li>• Duurzaam waterverbruik</li><li>• Duurzaam energieverbruik</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diversiteit &amp; inclusie</li><li>• Toekomstgericht HR</li><li>• Opleiding &amp; ontwikkeling</li><li>• Gezondheid &amp; welzijn</li></ul>



## ONS KANTOOR

### WAARDEGEDREVEN ONDERNEMING

“We willen een bedrijfscultuur creëren waarin we niet enkel gedreven worden door bedrijfsresultaten en/of operationale doelstellingen, maar vooral ook door gemeenschappelijke waarden die onze missie uitdragen”



### KPI DASHBOARDS

“Het opvolgen van een VCDO traject vergt een doorgedreven discipline. Daarom zal een KPI dashboard een maandelijkse status update brengen over het traject, zodat eventuele bijstellingen snel kunnen beslist worden.”





## ONZE MAATSCHAPPELIJKE ROL (1/2)

### DUURZAME DIENSTVERLENING

“We willen met onze voornaamste cliënten in dialoog gaan en kijken hoe wij hen kunnen helpen bij het verwezenlijken van hun respectieve duurzaamheidsobjectieven.”

### ARMOEDEBESTRIJDING

“Optimale debiteurenscreening helpt onze incassoprocedures beter aan te passen aan elke specifieke debiteur. Vermijden van onnodige incassoprocedures en dus vermijden van verdere armoedevallen”





## ONZE MAATSCHAPPELIJKE ROL (2/2)

### TOEGANG JUSTITIE AANSTUREN

“We willen bij de opstart van een incassoprocedure een bemiddelende rol spelen in het veld om partijen te wijzen op de voordelen van een minnelijke tov een gerechtelijke incasso.”



### DUURZAAM INKOOPEBELEID

“We kiezen voor duurzame producten en verwachten van onze leveranciers eveneens een duurzaamheidsbeleid.”



YOUR OFFICE, OUR PASSION

#### Eneco koploper in duurzaam



## ONZE OMGEVING

### DUURZAME MOBILITEIT

“We willen het aantal verplaatsingen zo laag mogelijk houden en meer milieuvriendelijkere verplaatsingen promoten.”



### DUURZAAM ENERGIEVERBRUIK

“We willen ons energieverbruik optimaliseren om onze energiekosten te drukken én om onze CO2 impact op onze omgeving te minimaliseren.”



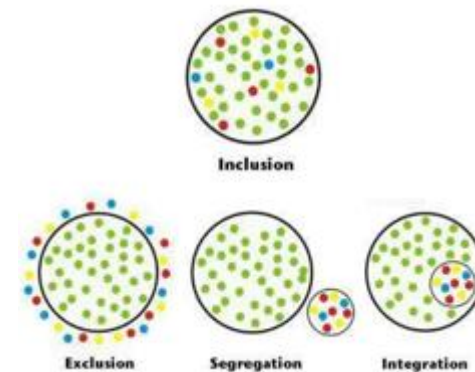


# ONZE MEDEWERKERS: DIVERSITEIT & INCLUSIE

## EQUALIS ONDERTEKENT VOKA'S DIVERSITEITSCHARTER

### DIVERSITEIT & INCLUSIE

"Diversity is being invited to the party; Inclusion is being asked to dance."





## WAT KUNNEN WIJ VOOR U DOEN?

---

Wij geloven in de co-creatie van ESG processen

Aarzel daarom niet ons te contacteren indien u dit verder wilt bespreken

Contact: [peter@equalis.be](mailto:peter@equalis.be)

